



Ponte Nova, 19 de junho de 2023.

Aos Senhores Vereadores da Câmara Municipal de Ponte Nova,

No que compete às atribuições do Cargo de Diretor, ressalta-se que o respectivo cargo envolve as funções de gestão administrativa, financeira e educacional. Dessa forma, o gestor escolar é responsável pelo acompanhamento do quadro de funcionários da escola, no processo de tomada de decisões da Unidade Institucional, bem como do controle financeiro, na administração de recursos públicos e para além, este também é responsável pela qualidade da Educação no processo de aprendizado dos alunos, diante das diretrizes educacionais estipuladas pelas esferas governamentais, Federal Estadual e Municipal.

Ademais, anteriormente ao processo de deferimento e posse do cargo, o então profissional, obrigatoriamente deve possuir uma adequada formação, estando esta associada a uma vasta experiência a qual envolve a docência e a pedagogia, de modo que o Diretor possui o conhecimento global, o qual inicia-se desde a manutenção do espaço escolar, até as diversas possibilidades de metodologias de ensino que podem ser implementadas. Ser diretor demanda o cumprimento de uma carga horária fixa, à qual constantemente transpõe o horário estipulado, fazendo com que seja dedicado um tempo além do que o determinado diante das múltiplas funções exercidas. O processo de tomada de decisões envolve um constante desdobramento entre as atividades burocráticas, formais, entre os diversos setores públicos, desde o contato imediato com a Secretaria da Educação (SEMED), órgão competente imprescindível para o apoio escolar, até aos outros órgãos públicos, fator que denota uma atuação intersetorial.

Para além deste escopo, o diretor exerce o papel de mediador entre os diversos setores que formam uma equipe institucional, desde o servidor de

apoio à limpeza, até a divisão de aulas entre os professores e projetos a serem realizados. Em suma, as decisões da diretoria impactam a vida de servidores os quais possuem famílias e também a vida dos alunos, estes provenientes dos mais variados contextos sociais, de modo que se torna necessário o foco na qualidade do ensino, atrelado a um tratamento humanizado para com cada indivíduo o qual faz parte da sociedade. Salienta-se que a escola é um importante espaço formador para o processo de desenvolvimento humano dos alunos e para a comunidade como um todo.

Em suma, evidencia-se então, a complexidade inerente ao cargo de Diretor Escolar, sendo este um profissional, que necessita de respeito e valorização diante dos serviços prestados à sociedade e à Prefeitura. Todavia, no dia 06/06/2023, durante Reunião da Comissão de Finanças, Legislação e Justiça, após a apresentação da PL 4015/2023, que propõe aumento para os servidores do respectivo cargo, houve uma manifestação desrespeitosa em relação aos profissionais da Educação, feito pelo então Sr. Vereador Guto Malta. O desrespeito realizado pelo Vereador, foi inclusive gravado e registrado em audiência, por vídeo, sendo utilizados termos e ironias que fogem ao decoro de uma Câmara Municipal e das convenções do respeito e do bom trato para com as pessoas.

Um fato a se destacar é que ao abordar uma temática administrativa e financeira que engloba o escopo educacional, foram identificadas latentes formas de desrespeito, algo contraditório, uma vez que o âmbito educacional pela própria denominação está paralelo aos preceitos de cidadania, respeito, empatia, cordialidade e gentileza. Ainda assim, destaca-se não somente um ataque ao grupo de Diretores Escolares, por sua vez numa posição legítima de debater sobre seus direitos e sobre melhorias da classe, mas também ataques a um órgão público, expressamente necessário para a dinâmica pública e social. Dessa forma, todos os diretores em consenso se reuniram e solicitam imediata retratação, diante desse lamentável episódio.

Por fim, tratando-se do assunto que foi debatido na então mencionada reunião, infere-se que a temática da valorização do então servidor é um tema que precisa ser retomado e discutido. Dessa forma, salienta-se que o aumento

que foi proposto e apresentado não se trata da carreira, pois a carreira se refere ao cargo do servidor, o aumento seria na gratificação, pelo teor de responsabilidades que este cargo representa, paralelo às concessões, gratificações e bonificações concedidas a outros cargos.

De modo geral, a Educação passa por uma série de conflitos e desafios a serem solucionados, fazendo com que seja necessária constante reinvenção, firmeza, dedicação e empenho da parte de todos os profissionais, inclusive dos diretores que conforme mencionado concentram múltiplas responsabilidades. Logo, para além da apreciação do que foi apresentado, torna-se imprescindível o respeito e tratamento digno aos profissionais da Educação, pois o ato de educar impacta a vida de toda uma população.

Atenciosamente,

Grupo de Diretores e Vice-diretores da Rede Municipal de Ensino de Ponte Nova - MG

Arminda Mendes Pereira, Lúcia Martins da  
Silva Santos Rouman, Marcia de Freitas, Ana  
Paula Liberato, Adália Monteiro do Prado, Neve  
Aponeida Arcouo Alves Bigão, Janeinda Rodrigues Edombari,  
Maria Auxiliadora Simplicio Tonhela, Helene Guimarães,  
Teruca, Evamne Cristina, Alexs Janemily da Silva Paiz,  
Maria Angélica de Carvalho, Domingos, Karina da  
Fonseca Ribeiro, Vânia Isabel da Silva Vieira,  
Andreza Lucas da Silva, Giliani Romagosa Lima, Maria  
Luiza de Castro, Ana Teresa de Paula Bastos  
Neiva Sueli Rosa Guimarães, Luciana Gonçalves de Araújo  
Suzaine Barbosa de Almeida Freitas, Karla Anacle  
da Silva Hemek, Maria José da Silva Martins,  
Alexsandra Gomes, Rosiméia Alinda de Carvalho Bento Oliveira  
Eliane Caciada Espingarda, Mariméla de Barcellos Juan  
Orlédua Leal de Jesus, Lúcia dos Santos Mayrink Linhares,