

PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA
ESTADO DE MINAS GERAIS

Ofício nº 648/GABI/2023

Ponte Nova, 18 de dezembro de 2023.

À Sua Excelência o Senhor
Dr. Wellerson Mayrink de Paula
Presidente da Câmara Municipal de Ponte Nova
Ponte Nova – MG

Senhor Presidente,

Estamos encaminhando, o impacto orçamentário referente ao PROJETO DE LEI Nº 4.048/2023 “Altera a Lei Complementar nº 4.129/2017 e a Lei Complementar nº 4.129/2017 e a Lei Complementar nº 4.238/2019, extinguindo e criando cargos e modificando a estrutura de órgãos do Poder Executivo, e dá outras providências.”

Atenciosamente,
WAGNER MOL
GUIMARAES 603
006
Wagner Mol Guimarães
Prefeito Municipal

Câmara Municipal de Ponte Nova (MG)



PROTOCOLO GERAL 1643/2023
Data: 18/12/2023 - Horário: 17:34
Administrativo

De: gabinete prefeito <gabinete@pontenova.mg.gov.br>
Enviado em: segunda-feira, 18 de dezembro de 2023 16:19
Para: Maria Juliana
Assunto: Ofício e Impacto orçamentário PL 4048
Anexos: gabi648 Camara PL 4.048.pdf; IMPACTO_PL_4.048_2023_coordenador_I_e_II, _criacao_departamentos,_etc._assinado.pdf

Boa Tarde

Segue em anexo Ofício 648/2023 e o impacto orçamentário referente ao Projeto de Lei 4.048/2023 “Altera a Lei Complementar nº 4.129/2017 e a Lei Complementar nº 4.129/2017 e a Lei Complementar nº 4.238/2019, extinguindo e criando cargos e modificando a estrutura de órgãos do Poder Executivo, e dá outras providências.”

Favor acusar recebimento.

Patrícia Porto



PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA
ESTADO DE MINAS GERAIS

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 4.048/2023

Altera a Lei Complementar nº 4.129/2017 e a Lei Complementar nº 4.238/2019, extinguindo e criando cargos e modificando a estrutura de órgãos do Poder Executivo, e dá outras providências.

ANEXO ÚNICO
ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

Cargo/função	Quant.	Venc. 2023	2024	2025	2026
1) Coordenador	49	544,25	387.200,00	478.300,00	502.200,00
2) Chefe Departamento TI	1	3.002,68	43.600,00	53.800,00	56.500,00
3) Chefe Departamento Orçamento	1	5.358,57	77.800,00	96.100,00	100.900,00
4) Chefe Departamento Assist. Farm.	1	2.458,43	35.700,00	44.100,00	46.300,00
5) Analista de Planej. e Orçamento	1	4.504,64	50.000,00	80.800,00	84.800,00
6) Analista de Controle Interno	1	4.504,64	50.000,00	80.800,00	84.800,00
TOTAL	--	--	644.300,00	833.900,00	875.500,00

Premissas e metodologia de cálculo:

Previsão de promulgação da Lei e ocupação dos cargos comissionados a partir de março/2024 e contratação das funções públicas a partir de maio de 2024, dados os prazos de preparação, publicação de edital, classificação, recursos etc.

Estimativa de reajuste de 5,0% ano a ano. Encargos patronais de 22%. Vencimentos 2023 nos itens 1 a 4 correspondem aos acréscimos em relação aos atuais cargos: 1) Coordenador II – Coordenador I; 2) Chefe de Departamento – Coordenador I; 3) Chefe de Departamento – Função Gratificada; 4) Chefe de Departamento – Coordenador II. Não se consideram quinquênios dos servidores efetivos ocupantes de cargos comissionados, visto que na Prefeitura eles incidem sobre o vencimento básico e nos cargos comissionados o servidor recebe o vencimento básico acrescido de quinquênios e outras vantagens pessoais mais a diferença entre o valor do vencimento básico e o valor do cargo em comissão.

1) Diferença de vencimentos dos cargos de Coordenador II e Coordenador I: $3.496,59 - 2.952,34 = R\$544,25$. Com a estimativa de reajuste de 5% esse valor passa a R\$571,46 em 2024. Com acréscimo de 22% de encargos patronais, R\$697,18. Para 49 servidores nessa condição, um valor mensal de R\$34.161,82 em 2024. Nomeações previstas a partir de março/2024, portanto 10 meses em 2024, chegando a R\$341.618,20. Acrescente-se mais um valor mensal relativo a 13º e 1/3 do valor mensal relativo a abono de férias, chega-se ao impacto total em 2024: $341.618,20 + 34.161,82 + 11.387,27 = \mathbf{R\$387.167,29}$. Para 2025, o valor mensal deve ser acrescido de 5%: $34.161,82 \times 1,05 = 35.869,91$. Anualizado para 12 meses, mais 13º, mais terço de férias: $35.869,91 \times 13 + 35.869,91 / 3$



PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA

ESTADO DE MINAS GERAIS

=

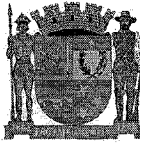
$466.308,83 + 11.956,64 = \text{R\$}478.265,47$. Em 2026 reajuste de 5%: $478.265,47 \times 1,05 = \text{R\$}502.178,74$.

2) Diferença de vencimentos dos cargos de Chefe de Departamento e Coordenador I: $5.955,02 - 2.952,34 = \text{R\$}3.002,68$. Com a estimativa de reajuste de 5% esse valor passa a $\text{R\$}3.152,81$ em 2024. Com acréscimo de 22% de encargos patronais, $\text{R\$}3.846,43$, valor mensal da despesa em 2024. Nomeação prevista a partir de março/2024, portanto 10 meses em 2024, chegando a $\text{R\$}38.464,30$. Acrescente-se mais um valor mensal relativo a 13º e 1/3 do valor mensal relativo a abono de férias, chega-se ao impacto total em 2024: $\text{R\$}38.464,30 + 3.846,43 + 1.282,14 = \text{R\$}43.592,87$. Para 2025, o valor mensal deve ser acrescido de 5%: $3.846,43 \times 1,05 = 4.038,75$. Anualizado para 12 meses, mais 13º, mais terço de férias: $4.038,75 \times 13 + 4.038,75 / 3 = 52.503,75 + 1.346,25 = \text{R\$}53.850,00$. Em 2026 reajuste de 5%: $53.850,00 \times 1,05 = \text{R\$}56.542,50$.

3) Diferença de vencimentos do cargo de Chefe de Departamento e da Função Gratificada de Responsável pelo Planejamento e Orçamento: $5.955,02 - 596,45 = \text{R\$}5.358,57$. Com a estimativa de reajuste de 5% esse valor passa a $\text{R\$}5.626,50$ em 2024. Com acréscimo de 22% de encargos patronais, $\text{R\$}6.864,33$, valor mensal da despesa em 2024. Nomeação prevista a partir de março/2024, portanto 10 meses em 2024, chegando a $\text{R\$}68.643,30$. Acrescente-se mais um valor mensal relativo a 13º e 1/3 do valor mensal relativo a abono de férias, chega-se ao impacto total em 2024: $\text{R\$}68.643,30 + 6.864,33 + 2.288,11 = \text{R\$}77.795,74$. Para 2025, o valor mensal deve ser acrescido de 5%: $6.864,33 \times 1,05 = 7.207,55$. Anualizado para 12 meses, mais 13º, mais terço de férias: $7.207,55 \times 13 + 7.207,55 / 3 = 93.698,15 + 2.402,52 = \text{R\$}96.100,67$. Em 2026 reajuste de 5%: $96.100,67 \times 1,05 = \text{R\$}100.905,70$.

4) Diferença de vencimentos dos cargos de Chefe de Departamento e de Coordenador II: $5.955,02 - 3.496,59 = \text{R\$}2.458,43$. Com a estimativa de reajuste de 5% esse valor passa a $\text{R\$}2.581,35$ em 2024. Com acréscimo de 22% de encargos patronais, $\text{R\$}3.149,25$, valor mensal da despesa em 2024. Nomeação prevista a partir de março/2024, portanto 10 meses em 2024, chegando a $\text{R\$}31.492,50$. Acrescente-se mais um valor mensal relativo a 13º e 1/3 do valor mensal relativo a abono de férias, chega-se ao impacto total em 2024: $\text{R\$}31.492,50 + 3.149,25 + 1.049,75 = \text{R\$}35.691,50$. Para 2025, o valor mensal deve ser acrescido de 5%: $3.149,25 \times 1,05 = 3.306,71$. Anualizado para 12 meses, mais 13º, mais terço de férias: $3.306,71 \times 13 + 3.306,71 / 3 = 42.987,23 + 1.102,24 = \text{R\$}44.089,47$. Em 2026 reajuste de 5%: $44.089,47 \times 1,05 = \text{R\$}46.293,94$.

5 e 6) Vencimento do cargo/função com jornada de 40 horas relativamente a 2023: $\text{R\$}4.504,64$. Reajuste de 5% para 2024: $4.729,87$. Mais 22% de encargos patronais: $5.770,44$, valor da despesa mensal em 2024. Contratação prevista a partir de maio com alteração para designação de concursados sem descontinuidade, 8 meses em 2024, 12 meses em 2025 e em 2026. **2024:** $5.770,44 \times 8 + 5.770,44 \times 8/12 (13^\circ) = 46.163,52 + 3.846,96 = \text{R\$}50.010,48$. **2025:** valor da despesa mensal reajustada em 5%: $6.058,96$. 13 meses mais terço de férias: $78.766,48 + 2.019,65 = \text{R\$}80.786,13$. **2026:** reajuste de 5% sobre valor de 2025: **$\text{R\$}84.825,44$** .



PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA

ESTADO DE MINAS GERAIS

A despesa total com pessoal da Administração Direta e Indireta dos últimos 12 meses (nov./2022 a out./2023), para fins de apuração do limite com despesas de pessoal, foi de R\$135.242.163,93 (cento e trinta e cinco milhões, duzentos e quarenta e dois mil, cento e sessenta e três reais e noventa e três centavos). A receita corrente líquida no mesmo período, ajustada para cálculo dos limites da despesa com pessoal, atingiu R\$334.607.699,32 (trezentos e trinta e quatro milhões, seiscentos e sete mil, seiscentos e noventa e nove reais e trinta e dois centavos), conforme documento anexo do Sistema Informativo de Contas do Município do TCEMG. Com o acréscimo do impacto deste PL, o gasto com pessoal atinge R\$135.886.463,93, ou 40,61% da RCL, e se mantém abaixo do limite prudencial.

Conforme demonstrado, o valor concernente ao acréscimo na despesa com pessoal se consigna suportável quanto ao planejamento orçamentário e financeiro para o exercício e embora haja acréscimo de despesas, não haverá comprometimento do percentual de gastos com pessoal nem se afetarão as metas fixadas para o resultado primário e nominal, atendendo-se, assim, às exigências do art. 17 da LRF.

Ponte Nova, 18 de dezembro de 2023
WAGNER
MOL
GUIMARAES
603006
Wagner Mol Guimarães
Prefeito Municipal

Assinado digitalmente por WAGNER MOL
GUIMARAES 603006
ND: C=BR, O=LCP-Brasil, OU=presencial,
OU=4228316000103, OU=Secretaria da
Receita Federal do Brasil - RFB, OU=
ARCORREIOS, OU=RFB e-CPF A1, CN=
WAGNER MOL GUIMARAES 603006
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localização:
Data: 2023.12.18 16:12:47-03'00'
Foxit PDF Reader Versão: 2023.3.0

Documento assinado digitalmente
gov.br ROSEMARY PEREIRA DA COSTA
Data: 18/12/2023 15:20:39-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Rosemary Pereira da Costa
Responsável pelo Planejamento e Orçamento