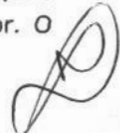
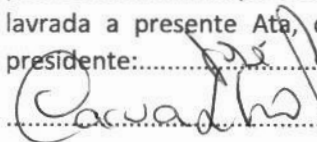
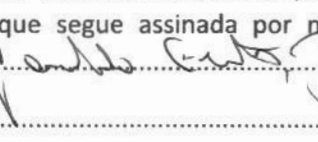


## **ATA DA ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS SEARVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTARQUIA DE PONTE NOVA/MG**

Aos vinte e quatro dias do mês de outubro de 2019, às 18 horas, no auditório da COPLACAN, à rua Santo Antônio, nº 101, Ponte Nova/MG, reuniram-se os servidores públicos municipais, em Assembleia Geral Extraordinária, convocada pelo senhor presidente, para deliberarem sobre reajuste salarial e indicação de membro suplente para integrar o Conselho do FUNDEB. Aberta a Assembleia, o presidente José Geraldo Freitas, nomeou a diretora sindical Daniela Ester Carvalho, para secretariar os trabalhos e fez leitura do Edital. Antes de iniciar as discussões dos assuntos da pauta o presidente informou que a vice-presidente do sindicato, Tia Denise, havia visitado diversos setores da prefeitura informando sobre a realização de curso preparatório para o Concurso Público da prefeitura e colhendo pré-inscrições de interessados. Que aqueles servidores presentes na assembleia que desejam participar do curso, poderiam informar os nomes e cargo para o qual desejam concorrer e pediu que todos colaborassem na divulgação junto aos demais servidores, disse ainda, que as informações sobre o curso foram publicadas na página do Sindserp, no facebook e grupos de watssap, por fim, esclareceu que o curso atenderá aos interessados em cargos de ensino fundamental incompleto, ensino fundamental e ensino médio, gratuitamente para sindicalizados e que haverá uma pequena taxa para aqueles que não sejam sindicalizados. Sobre a data de início e local o presidente disse que tão logo fossem definidos haveria divulgação pelas redes sociais e contato telefônico com aqueles que fizerem as pré-inscrições. Em seguida passou-se à pauta de deliberações iniciando pela discussão e indicação de representante da educação para compor o Conselho do FUNDEB, sendo aprovado à unanimidade o nome de Rosalina de Souza Rezende. Na sequência, o presidente passou a explicar sobre a campanha de reajuste salarial, informando que as negociações vinham ocorrendo desde meados do ano, tendo em vista que na campanha do ano passado, ficou combinado que as partes, sindicato e prefeitura, voltariam a negociar em junho a possibilidade de reajuste do vale refeição, cujo valor está congelado em nove reais, desde a gestão do ex-prefeito Joãozinho Carvalho. O presidente informou que o sindicato não havia conseguido um acordo para reajustar o vale refeição, razão pela qual, desde o mês de junho vem negociando alternativas que pudessem implicar em melhoria salarial para os servidores, sendo apresentada ao prefeito a seguinte proposta levada ao executivo municipal: reajuste salarial de 10%; manutenção do vale refeição no valor atual; oferta de cesta básica para servidores que recebem até dois salários mínimos líquidos por mês, contratação de plano odontológico para os servidores municipais; adequação salarial de diretores de escola, pois apesar da responsabilidade do cargo que ocupam o salário atual fica abaixo do salário de professor; adequação salarial dos especialistas em educação; adequação salarial de telefonistas, recepcionistas e auxiliares de laboratório e auxiliares de enfermagem, tendo em vista que no governo anterior foi feita alteração administrativa prejudicial a estes servidores. Em seguida foi dada a palavra aos representantes do executivo municipal, estando presentes o senhor prefeito Wagner Mol Guimarães, a vice-prefeita Valéria Alvarenga e os secretários Eduardo Benfeito (Recursos Humanos) e Bruno Oliveira (Meio Ambiente). O Prefeito Wagner Mol fez explanação da situação financeira da prefeitura e apresentou contra proposta de reajuste salarial de 3,4% (três vírgula quatro por cento) e explicou que a situação financeira não comportaria, neste momento, a oferta do plano odontológico, como pretendido pelo sindicato. Diversos servidores fizeram uso da palavra reivindicando um reajuste maior. O



presidente do sindicato José Geraldo Freitas, após as manifestações pelos servidores fez a seguinte proposta: reajuste de 6% (seis por cento), acrescido de cesta básica para todos os servidores que ganham até dois salários mínimo líquidos mensais, mais gratificação de R\$400,00 (quatrocentos reais) para diretores e especialistas em educação e adequação salarial de telefonistas, recepcionistas e auxiliares de laboratório e auxiliares de enfermagem, para corrigir distorção promovida por mudança realizada no governo anterior. Aceita a proposta pelo prefeito municipal, o presidente do sindicato colocou-a mais uma vez em discussão e por fim em votação sendo a mesma aprovada à unanimidade dos presentes, ficando esclarecido, a pedido dos servidores presentes, que a cesta básica será composta de: três pacotes de cinco quilos de arroz tipo 1; quatro pacotes de 01 quilo de feijão; dois pacotes de um quilo de macarrão; duas latas de 350 gramas de extrato de tomate; um pacote de um quilo de farinha de milho; um pacote de um quilo de sal; quadro embalagens de um litro de óleo de soja; uma maionese de 250 gramas; quatro latas de sardinha de 250 gramas; um tempero de 500 gramas; dois rolos de papel higiênico; um pacote de leite em pó de 400 gramas; duas unidades de sabão em pedra; dois pacotes de café de 500 gramas; um quilo de fubá; cinco quilos de açúcar, dois sabonetes e um creme dental de 90 gramas. Por fim foi esclarecido que será baixado decreto regulamentando os critérios para concessão da cesta básica, sendo enfatizado que a assiduidade ao trabalho será elemento primordial para que o servidor faça jus ao benefício e que a cesta será concedida a partir de dezembro de 2019 e o reajuste salarial e adequações aprovadas, valerão para vencimentos a partir de janeiro de 2020, após votação pela Câmara Municipal. Nada mais havendo a tratar, o presente encerrou a Assembleia, sendo lavrada a presente Ata, que segue assinada por mim, secretária ad hoc, e pelo senhor presidente:

  Danieza Costa de  
.....

Vista de Presença da Assembleia Geral Extraordinária  
do Sindsep (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e  
Paras e Pulararias de Ponte Nova MG), realizada  
no dia 21 de outubro de 2019 às 17:30 horas  
na primeira convocação e às 18:00 horas em  
segunda convocação no Auditório da Copelam,  
situada na Rua São Pedro, 101 - Palmeiras.

Ponte Nova - Minas Gerais, conforme edital de  
Convocação divulgado em todos os locais  
de trabalho da categoria, para a deliberação  
das seguintes pautas: Campanha Salarial: re-  
ajuste de salários e vale-refeição e Delib-  
rar sobre indicação de membro suplente para  
integrar o Conselho Municipal do FUNDEB.

- 1 José Batista dos Santos
- 2 Edson de Carvalho
- 3 Maria das Vais de Almeida Severino
- 4 Sônia Amária Petrarillo
- 5 - ~~Adriana Costa da Silva~~
- 6 Diana Aparecida do Santo Ramalho
- 7 - ~~Edson de Carvalho~~
- 8 - ~~Edson de Carvalho~~
- 9 - André Luis Catão
- 10 - Marcelo A.P. Araújo
- 11 - Anabela Marlen Moreira Pinho
- 12 - Andreza Aparecida P. Siqueira
- 13 - ~~Adriana Costa da Silva~~
- 14 - ~~Adriana Costa da Silva~~
- 15 - Maria da Conceição Coelho
- 16 - ~~Adriana Costa da Silva~~
- 17 - ~~Adriana Costa da Silva~~
- 18 - ~~Adriana Costa da Silva~~
- 19 - ~~Adriana Costa da Silva~~

- 20 Rita de Cassia Matias Santos  
 21- Eliangela Cristina de Almeida Carmem Helenes  
 22 Carmem Helenes Santos  
 23 Rosana Helena de Freitas  
 24 Cesar Fuentes  
 25 Denise Aparecida Flores  
 26- Rosalina de Souza Mendes  
 27- Carlos Roberto  
 28- Carlos Henrique  
 29- João Santos sedu  
 30- Renata de S. Pereira  
 31- Osvaldo D. R. Gonçalves  
 32- Wagner M. L. Guimarães  
 33- Valéria Moura  
 34- Angéla. Tob.  
 35- Leonice de Souza Gomes  
 36- Usonário de Lima Henriques  
 37- Maria Adelaide das Encinas de Castro  
 38- Edna Rodrigues Soares Fleming  
 39- Cyane Indresa dos Santos