



PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA  
ESTADO DE MINAS GERAIS

Of. Nº 048/GABI/2022

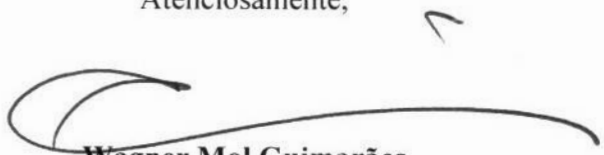
Ponte Nova, 28 de janeiro de 2022.

À Sua Excelência o Senhor  
Antônio Carlos Pracatá de Sousa  
Presidente da Câmara Municipal de Ponte Nova  
Ponte Nova – MG

Senhor Presidente,

Estamos encaminhando, para apreciação dessa Casa, em regime de **Urgência Urgentíssima**, o PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022, que “ Concede revisão geral à remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo, nos termos do art. 37, X, da Constituição Federal, e as tabelas salariais dos servidores municipais e dá outras providências. ”

Atenciosamente,



Wagner Mol Guimarães  
Prefeito Municipal

Câmara Municipal de Ponte Nova (MG)



PROTOCOLO GERAL 50/2022  
Data: 31/01/2022 - Horário: 16:31  
Legislativo



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873 / 2022**

Concede revisão geral à remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo, nos termos do art. 37, X, da Constituição Federal, e altera as tabelas salariais dos servidores municipais e dá outras providências.

**Exposição de Motivos**

**Senhores Vereadores e Senhoras Vereadoras,**

O Projeto de Lei em epígrafe propõe revisão geral anual à remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo.

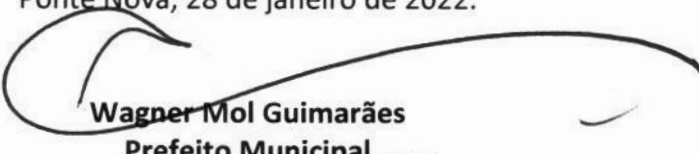
O Projeto de Lei ora apresentado visa garantir aos servidores o reajuste e a correção das perdas inflacionárias ocorridas durante o ano de 2021, em 12% (doze por cento).

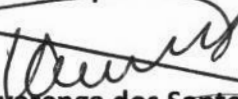
Com o reajuste ora proposto neste Projeto de Lei, e tendo como base a folha de pagamento do mês de dezembro de 2021, o impacto calculado do gasto de pessoal sobre a Receita Corrente Líquida.

Cumpramos ressaltar que o valor concernente ao acréscimo na folha de pagamento se consigna plenamente suportável quanto ao planejamento orçamentário/financeiro do município para o exercício de 2022.

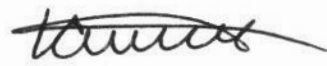
Solicitamos a Vossas Excelências a fineza de apreciação/votação do presente Projeto de Lei no menor prazo possível, de forma a que se constituía possível agilizar o repasse para os servidores do presente reajuste salarial.

Ponte Nova, 28 de janeiro de 2022.

  
**Wagner Mol Guimarães**  
**Prefeito Municipal**

  
**Valeria Cristina Alvarenga dos Santos**  
**Secretária Municipal de Recursos Humanos**

  
**André Luís Nunes Santos**  
**Secretário Municipal de Fazenda**





**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**

Concede revisão geral à remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo, nos termos do art. 37, X, da Constituição Federal, e as tabelas salariais dos servidores municipais e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Ponte Nova aprova e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte lei:

**Art. 1º** Fica concedida, a todos os servidores ativos e inativos da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal, incluindo os cargos comissionados, revisão geral na remuneração de percentual de 12% (doze por cento) sobre o salário-base das tabelas salariais e gratificações de funções vigente dos demais servidores, nos termos do art. 37, X, da Constituição Federal.

**Art. 2º** Em virtude do disposto no art. 1º desta Lei, ficam definidas as novas tabelas salariais para todos os servidores ativos e inativos da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal, conforme Anexos I, II e III desta Lei.

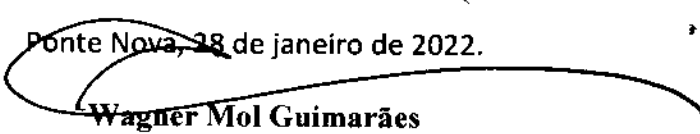
**Art. 3º** Os recursos necessários para fazer face às despesas decorrentes desta Lei correrão à conta do orçamento vigente.

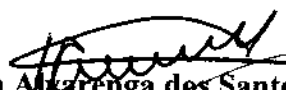
**Art. 4º** Em cumprimento do disposto na Lei Federal Complementar nº 101/2000, integram a presente Lei os demonstrativos de impacto orçamentário e financeiro no exercício atual e nos dois subsequentes, nos termos do Anexo IV desta Lei.

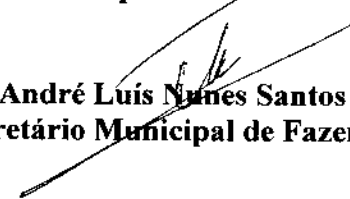
**Art. 5º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 01.01.2022.

**Art. 6º** Revogam-se disposições contrárias.

Ponte Nova, 28 de janeiro de 2022.

  
**Wagner Mol Guimarães**  
**Prefeito Municipal**

  
**Valéria Cristina Alvarenga dos Santos**  
**Secretária Municipal de Recursos Humanos**

  
**André Luis Nunes Santos**  
**Secretário Municipal de Fazenda**



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO II**  
**TABELAS SARIAIS PODER EXECUTIVO**

| <b>TABELA PARA CARGOS E FUNÇÕES DOS SERVIDORES EFETIVOS</b> |                    |  |                       |                    |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|--|-----------------------|--------------------|
| <b>Nível Salarial</b>                                       | <b>Valor – R\$</b> |  | <b>Nível Salarial</b> | <b>Valor – R\$</b> |
| 1                                                           | 545,67             |  | 27                    | 1.519,47           |
| 2                                                           | 574,38             |  | 28                    | 1.531,52           |
| 3                                                           | 1.091,34           |  | 29                    | 1.555,23           |
| 4                                                           | 1.148,77           |  | 30                    | 1.580,60           |
| 5                                                           | 1.365,98           |  | 31                    | 1.605,34           |
| 6                                                           | 1.365,98           |  | 32                    | 1.630,50           |
| 7                                                           | 1.365,98           |  | 33                    | 1.656,25           |
| 8                                                           | 1.365,98           |  | 34                    | 1.684,72           |
| 9                                                           | 1.365,98           |  | 35                    | 1.711,43           |
| 10                                                          | 1.365,98           |  | 36                    | 1.738,70           |
| 11                                                          | 1.365,98           |  | 37                    | 1.766,55           |
| 12                                                          | 1.365,98           |  | 38                    | 1.818,61           |
| 13                                                          | 1.365,98           |  | 39                    | 1.877,27           |
| 14                                                          | 1.365,98           |  | 40                    | 1.938,27           |
| 15                                                          | 1.365,98           |  | 41                    | 2.001,71           |
| 16                                                          | 1.365,98           |  | 42                    | 2.067,68           |
| 17                                                          | 1.365,98           |  | 43                    | 2.136,30           |
| 18                                                          | 1.365,98           |  | 44                    | 2.207,67           |
| 19                                                          | 1.365,98           |  | 45                    | 2.281,90           |
| 20                                                          | 1.365,98           |  | 46                    | 2.359,14           |
| 21                                                          | 1.384,54           |  | 47                    | 2.436,35           |
| 22                                                          | 1.405,25           |  | 48                    | 2.513,58           |
| 23                                                          | 1.426,32           |  | 49                    | 2.590,79           |
| 24                                                          | 1.452,35           |  | 50                    | 2.668,05           |
| 25                                                          | 1.474,26           |  | 51                    | 3.687,18           |
| 26                                                          | 1.496,64           |  |                       |                    |

| <b>Descrição</b> | <b>Valor – R\$</b> |
|------------------|--------------------|
| Abono Família    | 87,46              |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO II**  
**TABELAS SARIAIS PODER EXECUTIVO**

| <b>TABELA PARA CARGOS E FUNÇÕES DOS SERVIDORES DA SAÚDE</b> |                          |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Nível Salarial</b>                                       | <b>Valor – R\$</b>       |
| 70 - Junta Médica (por reunião)                             | 214,69                   |
| 71 - Médico Plantonista (5 horas)                           | 635,33                   |
| 72 - Médico Plantonista (12 horas)                          | 1.242,69                 |
| 73                                                          | 1.384,54                 |
| 74                                                          | Piso Nacional - 1.750,00 |
| 75                                                          | 1.478,74                 |
| 76                                                          | 2.389,48                 |
| 77                                                          | 2.984,51                 |
| 78                                                          | 3.564,69                 |
| 79                                                          | 3.687,18                 |
| 80                                                          | 4.668,50                 |
| 81                                                          | 4.687,03                 |
| 82                                                          | 4.838,12                 |
| 83                                                          | 5.884,15                 |
| 84                                                          | 9.964,21                 |
| 85                                                          | 13.822,58                |
| 86                                                          | 16.388,74                |

| <b>TABELA SALARIAL DOS SERVIDORES FORA DE NÍVEL</b> |          |
|-----------------------------------------------------|----------|
| 90                                                  | 927,66   |
| 91                                                  | 963,34   |
| 92                                                  | 3.273,32 |
| 93                                                  | 3.955,91 |
| 94                                                  | 4.048,13 |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO II**

**TABELAS SARIAIS PODER EXECUTIVO**

| <b>CARGOS E FUNÇÕES COMISSIONADOS</b> |                                       |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Nível Salarial</b>                 | <b>Valor – R\$</b>                    |
| N 6                                   | 547,55                                |
| N 5                                   | 2.710,31                              |
| N 4                                   | 3.209,94                              |
| N 3                                   | 5.466,83                              |
| N 2                                   | 8.213,07                              |
| N 1                                   | Subsídio Prefeito<br>(Lei Especifica) |

| <b>GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO</b>             |                              |
|-------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Função</b>                             | <b>Valor da Gratificação</b> |
| Pregoeiro / Membro Comissão de Licitações | 1.889,14                     |
| Diretor Escolar I                         | 2.052,28                     |
| Diretor Escolar II                        | 2.176,40                     |
| Diretor Escolar III                       | 2.874,44                     |
| Diretor Escolar IV                        | 3.262,27                     |
| Diretor Escolar V                         | 3.494,96                     |
| Vice-Diretor                              | 2.052,28                     |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO II**  
**TABELAS SARIAIS PODER EXECUTIVO**

| TABELA SALARIAL PROFISSIONAIS DO ENSINO<br>(MAGISTÉRIO/ESPECIALISTAS) |             |  |       |             |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|--|-------|-------------|
| Nível                                                                 | Valor – R\$ |  | Nível | Valor – R\$ |
| A-1                                                                   | 1.457,86    |  | B-1   | 2.200,80    |
| A-2                                                                   | 1.500,58    |  | B-2   | 2.340,45    |
| A-3                                                                   | 1.544,58    |  | B-3   | 2.409,68    |
| A-4                                                                   | 1.589,91    |  | B-4   | 2.480,95    |
| A-5                                                                   | 1.636,61    |  | B-5   | 2.554,35    |
| A-6                                                                   | 1.684,66    |  | B-6   | 2.629,98    |
| A-7                                                                   | 1.734,19    |  | B-7   | 2.707,85    |
| A-8                                                                   | 1.785,19    |  | B-8   | 2.788,08    |
| A-9                                                                   | 1.837,73    |  | B-9   | 2.870,70    |
| A-10                                                                  | 1.891,86    |  | B-10  | 2.955,80    |
|                                                                       |             |  |       |             |
| Nível                                                                 | Valor – R\$ |  | Nível | Valor – R\$ |
| C-1                                                                   | 2.803,81    |  | D-1   | 4.673,05    |
| C-2                                                                   | 2.976,70    |  | D-2   | 4.961,17    |
| C-3                                                                   | 3.062,52    |  | D-3   | 5.104,20    |
| C-4                                                                   | 3.150,95    |  | D-4   | 5.251,55    |
| C-5                                                                   | 3.241,94    |  | D-5   | 5.403,19    |
| C-6                                                                   | 3.335,69    |  | D-6   | 5.559,48    |
| C-7                                                                   | 3.432,28    |  | D-7   | 5.720,43    |
| C-8                                                                   | 3.531,73    |  | D-8   | 5.886,23    |
| C-9                                                                   | 3.634,19    |  | D-9   | 6.056,23    |
| C-10                                                                  | 3.739,79    |  | D-10  | 6.232,85    |





**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO III**  
**TABELA SALARIAL DO DMAES 2022**

| TABELA SALARIAL DMAES 2022 |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Nível/<br>Classe           | A            | B            | C            | D            | E            | F            | G            | H            | I            | J            | K            | L            | M            |
| I                          | R\$ 1.256,61 | R\$ 1.303,37 | R\$ 1.351,98 | R\$ 1.402,55 | R\$ 1.455,12 | R\$ 1.509,81 | R\$ 1.566,67 | R\$ 1.625,82 | R\$ 1.687,31 | R\$ 1.751,30 | R\$ 1.817,81 | R\$ 1.887,01 | R\$ 1.958,96 |
| II                         | R\$ 1.444,34 | R\$ 1.498,60 | R\$ 1.555,02 | R\$ 1.612,88 | R\$ 1.674,73 | R\$ 1.751,88 | R\$ 1.804,19 | R\$ 1.872,84 | R\$ 1.944,24 | R\$ 2.018,49 | R\$ 2.095,70 | R\$ 2.176,00 | R\$ 2.259,54 |
| III                        | R\$ 1.793,20 | R\$ 1.861,43 | R\$ 1.932,37 | R\$ 2.006,15 | R\$ 2.082,86 | R\$ 2.162,65 | R\$ 2.245,65 | R\$ 2.331,93 | R\$ 2.421,69 | R\$ 2.515,02 | R\$ 2.612,13 | R\$ 2.713,08 | R\$ 2.818,07 |
| IV                         | R\$ 1.894,14 | R\$ 1.966,40 | R\$ 2.041,55 | R\$ 2.119,67 | R\$ 2.200,94 | R\$ 2.285,45 | R\$ 2.373,35 | R\$ 2.464,76 | R\$ 2.559,81 | R\$ 2.658,68 | R\$ 2.761,51 | R\$ 2.868,46 | R\$ 2.979,65 |
| V                          | R\$ 2.234,18 | R\$ 2.320,02 | R\$ 2.409,28 | R\$ 2.502,13 | R\$ 2.598,70 | R\$ 2.699,00 | R\$ 2.803,59 | R\$ 2.912,22 | R\$ 3.025,16 | R\$ 3.142,67 | R\$ 3.264,86 | R\$ 3.391,95 | R\$ 3.524,09 |
| VI                         | R\$ 2.418,34 | R\$ 2.511,56 | R\$ 2.608,51 | R\$ 2.709,32 | R\$ 2.814,17 | R\$ 2.923,23 | R\$ 3.036,65 | R\$ 3.154,57 | R\$ 3.277,24 | R\$ 3.404,81 | R\$ 3.537,48 | R\$ 3.675,46 | R\$ 3.818,96 |
| VII                        | R\$ 3.696,94 | R\$ 3.841,31 | R\$ 3.991,45 | R\$ 4.147,58 | R\$ 4.309,96 | R\$ 4.478,84 | R\$ 4.654,47 | R\$ 4.837,13 | R\$ 5.027,10 | R\$ 5.224,65 | R\$ 5.430,12 | R\$ 5.643,79 | R\$ 5.866,03 |
| VIII                       | R\$ 2.404,16 | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     |
| IX                         | R\$ 2.894,71 | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     |
| X                          | R\$ 3.493,30 | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     |
| XI                         | R\$ 4.222,90 | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     | R\$ 0,00     |
| XII                        | R\$ 1.581,22 | R\$ 1.635,48 | R\$ 1.691,91 | R\$ 1.749,77 | R\$ 1.811,61 | R\$ 1.888,76 | R\$ 1.941,08 | R\$ 2.009,73 | R\$ 2.081,13 | R\$ 2.155,37 | R\$ 2.232,59 | R\$ 2.312,88 | R\$ 2.396,43 |

| Nível/<br>Classe | N            | O            | P            | Q            | R            | S            | T            | U            | V            | W            | X            | Y            | Z            |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| I                | R\$ 2.033,80 | R\$ 2.111,62 | R\$ 2.192,58 | R\$ 2.276,76 | R\$ 2.364,33 | R\$ 2.455,40 | R\$ 2.550,08 | R\$ 2.648,55 | R\$ 2.750,98 | R\$ 2.857,52 | R\$ 2.968,27 | R\$ 3.083,49 | R\$ 3.203,32 |
| II               | R\$ 2.346,39 | R\$ 2.436,72 | R\$ 2.530,65 | R\$ 2.628,38 | R\$ 2.729,99 | R\$ 2.835,65 | R\$ 2.945,55 | R\$ 3.059,86 | R\$ 3.178,74 | R\$ 3.302,37 | R\$ 3.430,92 | R\$ 3.564,67 | R\$ 3.703,73 |
| III              | R\$ 2.927,26 | R\$ 3.040,82 | R\$ 3.158,96 | R\$ 3.281,80 | R\$ 3.409,54 | R\$ 3.542,41 | R\$ 3.680,54 | R\$ 3.824,26 | R\$ 3.973,72 | R\$ 4.129,15 | R\$ 4.290,80 | R\$ 4.458,92 | R\$ 4.633,76 |
| IV               | R\$ 3.095,32 | R\$ 3.215,63 | R\$ 3.340,71 | R\$ 3.470,82 | R\$ 3.606,14 | R\$ 3.746,86 | R\$ 3.871,37 | R\$ 4.045,42 | R\$ 4.203,71 | R\$ 4.368,34 | R\$ 4.539,57 | R\$ 4.717,63 | R\$ 4.902,81 |
| V                | R\$ 3.661,54 | R\$ 3.804,49 | R\$ 3.953,15 | R\$ 4.227,00 | R\$ 4.268,51 | R\$ 4.435,75 | R\$ 4.609,66 | R\$ 4.790,52 | R\$ 4.978,62 | R\$ 5.174,23 | R\$ 5.377,69 | R\$ 5.589,26 | R\$ 5.809,33 |
| VI               | R\$ 3.968,19 | R\$ 4.123,39 | R\$ 4.284,82 | R\$ 4.452,68 | R\$ 4.627,28 | R\$ 4.808,85 | R\$ 4.997,67 | R\$ 5.194,07 | R\$ 5.398,32 | R\$ 5.610,72 | R\$ 5.831,61 | R\$ 6.061,36 | R\$ 6.300,28 |
| VII              | R\$ 6.097,14 | R\$ 6.337,51 | R\$ 6.587,50 | R\$ 6.847,46 | R\$ 7.117,85 | R\$ 7.399,04 | R\$ 7.691,49 | R\$ 7.995,62 | R\$ 8.311,92 | R\$ 8.640,88 | R\$ 9.036,11 | R\$ 9.338,79 | R\$ 9.708,82 |
| XII              | R\$ 2.483,28 | R\$ 2.573,61 | R\$ 2.667,54 | R\$ 2.765,26 | R\$ 2.866,87 | R\$ 2.972,53 | R\$ 3.082,44 | R\$ 3.196,75 | R\$ 3.315,62 | R\$ 3.439,25 | R\$ 3.567,80 | R\$ 3.701,55 | R\$ 3.840,61 |





**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO III**  
**TABELA SALARIAL DO DMAES 2022**

| <b>Função</b>             | <b>Gratificação – R\$</b> |
|---------------------------|---------------------------|
| Assessor jurídico         | 3.087,42                  |
| Assessor de Programação   | 3.087,42                  |
| CLT/Pregão                | 1.889,13                  |
| Diretor Adjunto           | 3.087,42                  |
| Diretor de Divisão        | 2.396,84                  |
| Chefe de Seção            | 1.899,41                  |
| Assessoria de Comunicação | 1.518,20                  |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

**PROJETO DE LEI Nº 3.873/2022**  
**ANEXO IV**  
**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO**

Em cumprimento do disposto nos artigos 16 e 17 da Lei Federal Complementar Federal nº 101/2000, apresentamos a análise do impacto orçamentário-financeiro do presente Projeto de Lei Complementar, ressaltando que o mesmo se encontra de acordo com o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentárias, já que não contém matéria que infrinja tais dispositivos legais, conforme estabelece o art. 16, inciso II, da referida Lei, especialmente no que se refere à assunção de despesa de caráter continuado.

Quanto às disposições dos artigos 1º, 2º e 5º deste Projeto que trata da revisão geral na remuneração dos servidores da Administração Direta e Indireta e cargos comissionados com índice de 12,0%, conforme os Anexos I, II e III desta Lei, o respectivo impacto orçamentário-financeiro nas contas públicas municipais para o exercício de 2022 será de R\$102.779.466,41 (cento e dois milhões setecentos e setenta e nove mil quatrocentos e sessenta e seis reais e quarenta e um centavos) para a Administração Direta do Executivo e de R\$ 9.607.993,55 (nove milhões seiscentos e sete mil novecentos e noventa e três reais e cinquenta e cinco centavos) para a Administração Indireta do Executivo, significando respectivamente 40,82% e 3,81% da Receita Corrente Líquida estimada.

| <b>Descrição</b>                 | <b>2022 – Salário +<br/>Férias + 13º +<br/>Patronal INSS</b> | <b>2023 –<br/>Projeção de<br/>5%</b> | <b>2024 –<br/>Projeção de 5%</b> |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Revisão Salarial -Adm. Direta    | 102.779.466,41                                               | 107.918.439,73                       | 113.314.361,72                   |
| Revisão Salarial - Adm. Indireta | 9.607.993,55                                                 | 10.088.393,23                        | 10.592.812,89                    |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>112.387.459,96</b>                                        | <b>118.006.832,96</b>                | <b>123.907.174,61</b>            |

Observação: **Projetado reajuste de 5% para os exercícios de 2023 e 2024.**

Em valores, a RCL - Receita Corrente Líquida consolidada realizada até dezembro de 2021 foi de R\$ 251.780.026,43 (duzentos e cinquenta e um milhões setecentos e oitenta mil vinte e seis reais e quarenta e três centavos). O limite prudencial é de 51,3% (cinquenta e um vírgula três pontos percentuais), o que totaliza a quantia de R\$ 129.163.153,56 (cento e vinte e nove milhões cento e sessenta e três mil cento e cinquenta e três reais e cinquenta e seis centavos). A despesa total consolidada com pessoal da Administração Direta e Indireta dos últimos 12 meses com base em novembro/2021 foi de R\$ 94.198.871,43 (noventa e quatro milhões cento e noventa e oito mil oitocentos e setenta e um reais e quarenta e três centavos), pelo que o impacto calculado do gasto de pessoal sobre a Receita Corrente Líquida – RCL se manterá dentro do limite prudencial de 51,3% (cinquenta e um vírgula três pontos percentuais), um dos principais focos de atenção da Lei de Responsabilidade Fiscal



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTE NOVA**  
**ESTADO DE MINAS GERAIS**

(Lei Complementar nº. 101/2000), ao regulamentar a previsão constante no artigo 169 da Constituição Federal.

Conforme demonstrado, o valor concernente ao acréscimo na folha de pagamento se consigna plenamente suportável quanto ao planejamento orçamentário/financeiro para o exercício de 2022 e embora haja acréscimo de despesas, não haverá comprometimento do percentual de gastos com pessoal nem se afetarão as metas fixadas para o resultado primário e nominal, atendendo-se, assim, às exigências do art. 17 da LRF.

Ponte Nova, 28 de janeiro de 2022.

  
**Wagner Mol Guimarães**  
**Prefeito Municipal**

  
**André Luís Nunes Santos**  
**Secretário Municipal de Fazenda**

  
**Valéria Cristina Alvarenga dos Santos**  
**Secretária Municipal de Recursos Humanos**